

Mieux se connaître pour mieux manager

à Paris

MAN 010

- > du 21 au 22/06/2018
- > du 12 au 13/11/2018

Durée : 2 jours

Coût : 610€ nets

Objectif

À travers la lecture que nous propose le questionnaire MBTI :

- > Identifier les différents modes de fonctionnement dans son approche du travail, dans sa manière de communiquer et ce que cela engendre dans son management.

Programme

- > Les quatre dimensions du MBTI :
 - source d'énergie et style de communication,
 - mode de collecte de l'information et mode d'apprentissage,
 - critères et prise de décision,
 - style d'organisation et gestion du temps.
- > La notion de préférence et de dynamique personnelle
- > Exploration des différences individuelles et des complémentarités à mettre en place

Public concerné

- > Encadrants, Chefs de projet

Méthode pédagogique

- > Passation du questionnaire et auto-diagnostic
- > Exercices de découverte de ses modes de fonctionnement habituel
- > Exercices de communication et de prise de décision en sous-groupe
- > Echanges et réflexion collective
- > Support pédagogique remis aux stagiaires

Intervenant

- > Christine DELABARRE, Psychologue du travail, coach

Pratiquer la psychologie positive

à Paris

MAN 011

- > du 04 au 05/06/2018
- > du 03 au 04/12/2018

Durée : 2 jours

Coût : 610€ nets

Objectifs

- > Découvrir et explorer les modèles de la psychologie positive et ses enseignements
- > Expérimenter les techniques qui renforcent le bien-être
- > S'approprier les pratiques de la psychologie positive pour développer la qualité de vie au travail

Programme

- > Ce qu'est la psychologie positive, ce qu'elle n'est pas, ce qu'elle étudie, sa contribution dans le monde du travail.
- > Le champ de la psychologie positive : connaissance de ses forces, ses atouts, motivation et engagement, relations basées sur la confiance, l'appréciation,...
- > Les processus qui conduisent au bien-être (bien-être hédoniste, eudémoniste) ; leur place dans l'organisation du travail.
- > Le rôle des émotions positives ; quelles sont-elles ? leurs effets sur la santé, l'efficacité, la collaboration. Comment les mettre en œuvre ?
- > Equilibre entre le bien-être individuel et le bien-être collectif.

Méthode pédagogique

- > Échanges
- > Etude de situations
- > Découverte d'outils
- > Support pédagogique remis aux stagiaires

Public concerné

- > Encadrants
- > Chefs de projet, chargés de mission

Intervenant

Christine DELABARRE, Psychologue du travail
Praticien en Psychologie Positive en Situation de Travail

Le repérage et l'accompagnement des compétences de son équipe

à Paris

MAN 012

- > du 22 au 23/05/2018
- > du 22 au 23/11/2018

Durée : 2 jours

Coût : 610€ nets

Objectifs

- > Identifier les caractéristiques et les enjeux liés à la démarche métier/compétences.
- > Articuler ces enjeux avec les obligations en matière de formation
- > Analyser les missions et les compétences collectives et individuelles
- > Repérer les potentiels des agents.
- > Favoriser la professionnalisation des agents de son équipe

Programme

- > Les concepts de potentiels, de compétences et leurs applications.
- > Les enjeux pour l'institution hospitalière.
- > La place du responsable du service dans la fonction ressources humaines.
- > Les outils d'analyse pour le diagnostic des besoins du service et des compétences des agents.
- > Les stratégies managériales pour professionnaliser son équipe tout en favorisant le développement des potentiels individuels.
- > La méthodologie de transfert des compétences
- > Savoir mener une entretien de compétence

Méthode pédagogique

- > Apports théoriques, conceptuels et opérationnels.
- > Études de cas et mises en situation.
- > Échanges et débats à partir de situations de travail.

Public concerné

- > Personnel en situation d'encadrement d'équipe.

Intervenant

- > Pascal CRANTELLE, Formateur-Consultant