

NOUVEAU

Mieux se connaître pour mieux manager

à Paris

MAN 010

- > du 29 au 30/05/2017
- > du 13 au 14/11/2017

Durée : 2 jours

Coût : 600€ nets

Objectif

À travers la lecture que nous propose le questionnaire MBTI :

- > Identifier les différents modes de fonctionnement dans son approche du travail, dans sa manière de communiquer et ce que cela engendre dans son management.

Programme

- > Les quatre dimensions du MBTI :
 - source d'énergie et style de communication,
 - mode de collecte de l'information et mode d'apprentissage,
 - critères et prise de décision,
 - style d'organisation et gestion du temps.
- > La notion de préférence et de dynamique personnelle
- > Exploration des différences individuelles et des complémentarités à mettre en place

Public concerné

- > Encadrants, Chefs de projet

Méthode pédagogique

- > Passation du questionnaire et auto-diagnostic
- > Exercices de découverte de ses modes de fonctionnement habituel
- > Exercices de communication et de prise de décision en sous-groupe
- > Échanges et réflexion collective
- > Support pédagogique remis aux stagiaires

Intervenant

- > Christine Delabarre, Psychologue du travail, coach

NOUVEAU

Pratiquer la psychologie positive

à Paris

MAN 011

- > du 15 au 16/05/2017
- > du 07 au 08/12/2017

Durée : 2 jours

Coût : 600€ nets

Objectifs

- > Découvrir et explorer les modèles de la psychologie positive et ses enseignements.
- > Expérimenter les techniques qui renforcent le bien-être.
- > S'approprier les pratiques de la psychologie positive pour développer la qualité de vie au travail.

Programme

- > Ce qu'est la psychologie positive, ce qu'elle n'est pas, ce qu'elle étudie, sa contribution dans le monde du travail.
- > Le champ de la psychologie positive : connaissance de ses forces, ses atouts, motivation et engagement, relations basées sur la confiance, l'appréciation,...
- > Les processus qui conduisent au bien-être (bien-être hédoniste, eudémoniste) ; leur place dans l'organisation du travail.
- > Le rôle des émotions positives ; quelles sont-elles ? leurs effets sur la santé, l'efficacité, la collaboration. Comment les mettre en œuvre ?
- > Équilibre entre le bien-être individuel et le bien-être collectif.

Méthode pédagogique

- > Échanges
- > Étude de situations
- > Découverte d'outils
- > Support pédagogique remis aux stagiaires

Public concerné

- > Encadrants
- > Chefs de projet, chargés de mission

Intervenant

Christine Delabarre, Psychologue du travail
Praticien en Psychologie Positive en Situation de Travail

NOUVEAU

Le repérage et l'accompagnement des compétences de son équipe

à Paris

MAN 012

- > du 15 au 16/06/2017
- > du 23 au 24/11/2017

Durée : 2 jours

Coût : 600€ nets

Objectifs

- > Identifier les caractéristiques et les enjeux liés à la démarche métier/compétences.
- > Articuler ces enjeux avec les obligations en matière de formation.
- > Analyser les missions et les compétences collectives et individuelles.
- > Repérer les potentiels des agents.
- > Favoriser la professionnalisation des agents de son équipe

Programme

- > Les concepts de potentiels, de compétences et leurs applications.
- > Les enjeux pour l'institution hospitalière.
- > La place du responsable du service dans la fonction ressources humaines.
- > Les outils d'analyse pour le diagnostic des besoins du service et des compétences des agents.
- > Les stratégies managériales pour professionnaliser son équipe tout en favorisant le développement des potentiels individuels.
- > La méthodologie de transfert des compétences
- > Savoir mener une entretien de compétence

Méthode pédagogique

- > Apports théoriques, conceptuels et opérationnels.
- > Études de cas et mises en situation.
- > Échanges et débats à partir de situations de travail.

Public concerné

- > Personnel en situation d'encadrement d'équipe.

Intervenant

- > Pascal Crantelle, Formateur-Consultant